RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALEMASCHILE E FEMMINILE
(ART. 47, COMMA 3, D.L. N.77/2021)

Il sottoscritto Fabio Faltoni, in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società **SIRIH SRL** con sede a Gualdo Tadino, in Via Vittorio Veneto snc, C.F. e P.IVA 01885600542 DICHIARA, ai sensi dell'art.47 comma 3 del D.L. n. 77/2021, la situazione ed i dati del personale maschile e femminile alla data del 20/09/2025, in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli , dei passaggi di categoria o qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei pensionamenti e prepensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, come dettagliato nelle tabelle seguenti.

La scrivente società svolge l'attività economica di manutenzione, verifiche funzionali e di sicurezza, assistenza tecnica e fornitura di parti di ricambio su apparecchiature biomediche e scientifiche; la commercializzazione di apparecchiature elettromedicali, in ambito Sanità.

Al personale dipendente è applicato il contratto collettivo nazionale di Terziario-Commercio e Metalmeccanica-Industria

Alla data odierna non vi sono contratti collettivi di II livello sottoscritti ed in vigore.

✓ **Alla data del 20/09/2025**

Il personale maschile corrisponde a n. 18

- di cui n. 0 dirigenti; n. 3 Quadri; n. 11 impiegati; n. 3 Operai; n. 1 app.sti operai; n. 0 app.sti impiegati
- di cui n. 0 disabili e categorie protette.

Il personale femminile corrisponde a n. 2

- di cui n. 0 dirigenti; n. 0 Quadri; n. 2 impiegate; n. 0 Operaie;
- di cui n. 1 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2025 sono stati instaurati n. 3 rapporti di lavoro di cui:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- QUADRI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 3 Maschi; n. 0 Femmine;
- OPERAI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- di cui n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2025 sono cessati n. 2 rapporti di lavoro di cui:

- n. 2 Maschi; n. 0 Femmine, per dimissioni di cui dimissioni con figli 0-3 anni n. 0.
- n. 0 Maschi; n. 0 Femmine per licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

- n. 0 Maschi; n. 0 Femmine per pensionamento.
- n. 0 Maschi; n. 0 Femmine per scadenza contratto.
- di cui n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2025 sono stati trasformati contratti da tempo determinato a indeterminato per:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- QUADRI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- OPERAI. n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- di cui n. n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2025 sono stati trasformati contratti da part-time a tempo pieno per:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n.0 Femmine;
- QUADRI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- OPERAI. n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- di cui n. n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2025 sono stati trasformati contratti da tempo pieno a part-time per:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- QUADRI n. 0. Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- OPERAI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- di cui n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2025 è stata svolta Formazione Professionale come di seguito.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
n. partecipanti	0	0	3	0	7	1	3	0	13	1	0	0
n. totale ore di formazione	0	0	104	0	203	31	80	0	387	31	0	0

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro;

- la manutenzione delle apparecchiature elettromedicali;
- software gestionali;
- marketing e strategie di vendita;
- la lingua inglese.

✓ Nell'anno 2025 non sono state utilizzate ore di Cassa integrazione.

Il personale maschile e femminile viene dettagliato nell'elenco allegato così come le mansioni, le qualifiche a loro attribuiti, nonché la retribuzione erogata agli stessi.

ORGANICO A NOVEMBRE 2025

Nr. Dip.ti	S	QUALIFICA	Livello inquadramento	Part Time	disabili
3	M	IMP. QUADRI	A1		
1	M	IMPIEGATI	B3		
1	F	IMPIEGATI	B2		
3	M	IMPIEGATI	B1		
3	M	IMPIEGATI	C3		
3	M	IMPIEGATI	C2		
1	M	IMPIEGATI	C1		

1	M	IMPIEGATI	2		
1	F	IMPIEGATI	5		

1	M	OPERAI	1		
2	M	OPERAI	3		

	monte retributivo annuo lordo medie		di cui componenti accessorie del salarioannue medie	
	Sesso F	Sesso M	Sesso F	Sesso M
Liv. A1 Quadri		51.948		
Impiegati				
Liv.B3		47.286		
Liv.B2	32.804			

Liv.B1		31.735		
Liv.C3		32.353		
Liv.C2		22.236		
Liv.C1		16.803		
Liv.2		32.550		
Liv.5	18.552			
Operai				
Liv.1		38.925		
Liv.3		34.647		

Gualdo Tadino, 20/09/2025

SIRIH SRL
Il Legale Rappresentante

